

Regulamentul de Organizare si Functionare al Comisiei de Disciplina a FRTRI

Art. 1. STRUCTURA

1. Comisia de Disciplina este un organ al FRTRI a carui componenta este aprobata prin vot deschis de catre membrii Biroului Federal al FRTRI si are un mandat de 4 ani.
2. Comisia de Disciplina este formata din: presedinte si 2 vicepresedinti .
Hotararile se iau cu majoritatea simpla a voturilor membrilor prezenti.

Regulament disciplinar

1. Prevederile acestui regulament vizează:

- Membrii FRTRI
- Organizatorii evenimentelor avizate de FRTRI
- Sportivii legitimați FRTRI
- Arbitrii FRTRI
- Antrenorii și instructorii FRTRI
- Participanții la evenimentele FRTRI.

(1) În cazul în care ITU, ANAD, COSR sancționează una din entitățile definite conform art (1), FRTRI va aplica sancțiunea în mod obligatoriu, iar în caz de nevoie poate iniția propria cercetare disciplinară.

(2) In cazul cercetarilor disciplinare se vor respecta principiile constitutionale, in mod special prezumtia de nevinovatie, dar si transparenta si accesul liber la justitie.

Abateri disciplinare

2. Comite abatere disciplinara

- a – sportivul care incalca prevederile regulamentelor ITU si/sau FRTRI
- b – sportivul profesionist care nu isi respecta obligatiile profesionale stabilite prin contract
- c – sportivul amator care nu isi respecta obligatiile asumate prin contract sau legitimare
- d – antrenorul, instructorul sau expertul care incalca prevederile ITU si FRTRI
- e – antrenorul, instructorul sau expertul care nu isi respecta obligatiile profesionale asumate prin contract
- f – clubul care incalca prevederile si regulamentele FRTRI.

3. Sanctiuni disciplinare:

- (1) Pentru sportivi si/sau antrenori
 - a. – avertizare verbala
 - b. – avertizare scrisa
 - c. – reducerea sau anulara beneficiilor asigurate de catre FRTRI
 - d. – sanctiune financiara

- e. – revocarea dreptului de a participa la evenimente sportive internationale pentru max. 2 ani
 - f. – suspendarea imediata a oricarui sprijin acordat de catre stat (orice institutie a statului)
 - g. – revocarea dreptului de a participa la orice eveniment sportiv organizat sau avizat de FRTRI pentru max. 5 ani
 - h. – suspendarea din activitatile sportive pentru max. 2 ani
 - i. excluderea din lotul national.
- (2) Pentru antrenori, instructori, arbitri:
- a. – excluderea din activitatile competitionale organizate sau avizate de FRTRI pentru max. 5 ani
 - b. – excluderea imediata din programele de calificare.

4.(1) Sportivului ii poate fi suspendat:

- a. – dreptul de a participa la competitii
- b. – dreptul de a participa la antrenamente
- c. – dreptul de a participa la evenimente organizate sau avizate de FRTRI.

(2) Expertului ii poate fi suspendat:

- a. – dreptul de a antrena
- b. – dreptul de a arbitra
- c. – dreptul de a participa la evenimentele organizate sau avizate de FRTRI.

(3) Sanctiuni financiare

- a. – In cazul sportivului profesionist, antrenorului, instructorului, arbitrului sau al oficialului FRTRI, cuantumul sanctiunii financiare nu poate depasi veniturile totale obtinute din activitati sportive din ultimele sase luni.
- b. – In cazul sportivului amator sau al oficialului care presteaza servicii in mod gratuit, acestia nu pot fi sanctionati financiar
- c. – sanctiunea financiara poate fi coroborata cu orice sanctiune din prevederile art 3. (1).

5. (1) Cluburile si organizatorii de competitii pot fi sanctionati prin:

- a. – avertizare scrisa
- b. – diminuarea sau eliminarea sprijinului acordat de catre FRTRI
- c. – obligatia de a creste numarul oficialilor tehnici
- d. – obligatia de a asigura cheltuielile supervisorului/delegatului FRTRI
- e. – interdictia de a participa la competitii internationale pentru max. 2 ani
- f. – suspendarea dreptului de a participa la competitii sportive pentru max. 2 ani
- g. – declararea concursului, campionatului sau circuitului cu o treapta inferioara (in cazul in care exista aceasta posibilitate)
- h. – excluderea din competitii pentru max. 1 an
- i. – suportarea cheltuielilor FRTRI aferente cercetarii disciplinare
- j. – suspendarea afilierii FRTRI pentru max. 1 an
- k. – sanctiune financiara pana la suma maxima de 500.000 lei.

(2) Sanctiunile de la art 5. (1) pot fi coroborate.

6. In cazul in care ITU, ANAD, COSR sau FRTRI sanctioneaza disciplinar un sportiv, club, antrenor - sanctiunea va fi pusa in aplicare de catre clubul/asociatia respectiva.

7. Scopul si principiile sanctiunilor disciplinare

(1) Scopul primordial al sanctionarii este de educare si de prevenire. La stabilirea sanctiunilor vor fi luate in vedere gravitatea abaterilor, circumstantele atenuante si cele agravante, si vor fi aplicate proportional cu gravitatea abaterii

(2) Avertizarea verbala si avertizarea scrisa pot fi aplicate si fara derularea procedurilor de sanctionare disciplinara, atunci cand cazul este simplu si clar, iar cel sanctionat recunoaste abaterea facuta.

(3) In cazul in care in timpul executarii sanctiunii disciplinare este comisa o alta abatere, sanctiunea poate fi repetata.

8. (1) In cazul suspendarii activitatilor sportive pentru o perioada de max. 6 luni, sanctiunea poate fi ridicata pentru o perioada de proba, daca scopul sanctiunii este atins si fara executarea acesteia.

(2) Perioada de proba poate fi intre 6-12 luni.

(3) Sanctiunea ridicata va fi executat in cazul in care in perioada de proba, persoana sanctionata a comis o abatere disciplinara pentru care a fost sanctionat cu o sanctiune mai grava decat avertizarea verbala sau scrisa.

9. Principii procedurale

(1) Cercetarea disciplinara este efectuata de catre Comisia de disciplina.

(2) Nu poate participa in aceasta comisie in calitate de presedinte sau vicepresedinte:

- a. – persoana cercetata
- b. – apropiat al persoanei cercetate
- c. – expert sau martor care a fost audiat in cauza respectiva
- d. – persoane cu anumit interes in aplicarea sau neaplicarea unei sanctiuni
- e. – persoane a caror obiectivitate nu poate fi probata.

(3) Persoana care se afla in incompatibilitate conform alin. (3) trebuie sa declare acest lucru si sa-si suspende de indata activitatea. In cazul in care obiectivitatea comisiei sau a unor membri ai comisiei este indoielnica, persoana cercetata poate depune o contestatie.

(4) In cazuri de incompatibilitate decide presedintele Comisiei. In cazul in care cel acuzat de incompatibilitate este presedintele Comisiei, cel care decide este presedintele FRTRI. Cei care sunt gasiti incompatibili cu activitatea in comisia de cercetare disciplinara vor fi exclusi din comisie, iar cercetarea va fi reluata in acele aspecte care puteau fi influentate de persoana exclusa din comisie.

10. Prescriptia

(1) In cazul in care Comisia nu a intreprins nicio masura in termen de 30 de zile de la data sesizarii abaterii, nu se poate initia procedura de cercetare disciplinara.

(2) Cercetarea disciplinara trebuie efectuata in termen de un an de la data comiterii abaterii. In cazul abaterilor savarsite in strainatate termenul va fi calculat de la data intoarcerii in Romania.

11. Initierea cercetarii disciplinare

(1) In cazul existentei unei suspiciuni fondate a unei abateri disciplinare, cercetarea disciplinara va fi initiata de presedintele Comisiei de disciplina la solicitare presedintelui Federatiei sau a biroului executiv. Presedintele comisiei il va instiinta in scris pe cel cercetat, in termen de 8 zile.

(2) Presedintele comisiei poate initia cercetarea disciplinara si fara solicitarea presedintelui Federatiei sau a biroului executiv in cazul in care:

- a. – in timpul unei cercetari disciplinare se impune necesitatea initierii unei noi cercetari
- b. – se impune cercetarea unui sportiv exclus dintr-o competitie, iar conform regulamentului competitiei cercetarea se initiaza de catre Comisia de disciplina.

12.(1) Instiintarea privind initierea unei cercetari disciplinare trebuie sa cuprinda:

- a. – subiectul si baza legala a cercetarii
- b. – actiunea care sta la baza initierii cercetarii
- c. – dovezile existente
- d. – data si locul audierii.

(2) Data audierii trebuie stabilita in asa fel ca cel audiat sa primeasca instiintarea inainte cu 7 zile lucratoare de data audierii.

(3) In cazul in care cel cercetat este minor, trebuie instiintat reprezentantul legal al acestuia, care este si obligat sa se prezinte.

13. Audierea

(1) Audierea trebuie sa aiba loc in termen de 30 de zile de la data inmanarii instiintarii.

(2) Dezbaterea poate fi derulata si in cazul lipsei persoanei cercetate, ori a reprezentantului acestuia, in lipsa unui document justificativ in cazul inmanarii instiintarii in mod regulamentar, daca cel cercetat nu a instiintat in scris comisia referitor la motivele neprezentarii la audiere cu 48 de ore inaintea inceperii acesteia. Dezbaterea poate avea loc si in cazul in care persoana cercetata sau reprezentantul acestuia a anuntat in scris comisia ca nu doreste sa participe la audieri.

(3) Audierea este condusa de presedintele Comisiei de disciplina sau de cel delegat de catre acesta pentru a efectua cercetarea disciplinara.

(4) La inceputul audierii trebuie prezentate motivele si dovezile pe baza carora se efectueaza cercetarea disciplinara. Trebuie asigurat accesul celui cercetat la toata documentatia cazului cercetat. Persoana cercetata poate sa propuna alte dovezi sau sa aiba observatii noi fata de cele inmanate.

(5) In cadrul audierii, comisia poate audia martori, experti, poate studia documente sau poate utiliza inregistrari foto, video, audio.

(6) La audiere se redacteaza proces verbal, care va face parte din dosar.

(7) Persoana audiata poate fi asistata de un reprezentant legal mandatat. Mandatul trebuie prezentat in original si legalizat cel tarziu la inceperea audierii.

(8) La cererea persoanei cercetate trebuie asigurata prezenta in calitate de observator, a reprezentantului sindicatului ramurei sportive (in caz ca exista).

(9) In cazul amanarii repetate si indelungate a audierii, trebuie comunicat in scris cu persoana cercetata acuzațiile si dovezile disponibile, totodata somat pentru a raspunde acuzațiilor formulate in scris in termen de 7 zile lucratoare.

(10) In cazul in care persoana cercetata are deficient auditiv, trebuie asigurat un interpret.

(11) Audierea de regula este publica. Presedintele Comisiei poate sa excluda publicul de la audieri in cazul in care este justificat din p.d.v. al informatiilor cu caracter personal, al dreptului la imagine, al demnitatii sau vietii private.

14. (1) In prima instanta, in termen de 10 de zile dupa audieri, comisia trebuie sa se pronunte printr-o hotarare. In cazul in care cazul nu a fost clarificat cu ocazia primei audieri, in termen de 15 zile se va tine o noua audiere.

(2) Comisia de cercetare poate suspenda cercetarea pentru o perioada determinata in cazul in care cel cercetat nu se poate apara din motive neimputabile lui.

15. Hotararea

(1) Comisia de cercetare:

- a. – in cazul confirmarii abaterii - stabileste sanctiunea
- b. – in cazul neconfirmarii abaterii - achita persoana cercetata, sau
- c. – inceteaza cercetarea

(2) Cercetarea trebuie incetata in cazul in care:

- a. – acuuzatiile nu pot fi dovedite sau nu au fost comise abaterile de care a fost acuzat,
- b. – a intervenit decesul persoanei acuzate sau desfiintarea clubului acuzat.

16. (1) Comisia de cercetare, in termen de 10 zile lucratoare dupa incheierea cercetarii este obligata sa formuleze hotararea si sa o aduca la cunostinta persoanei cercetate.

(2) Hotararea disciplinara va contine achitarea sau stabilirea comiterii abaterii disciplinare, sanctiunea, quantumul sau perioada sanctiunii, respectiv demersurile legale pe care le poate urma persoana cercetata.

17. (1) Hotararea trebuie sa contina decizia si motivarea deciziei. In hotarare trebuie stipulat clar comisia care a luat hotararea, numele sau denumirea persoanei cercetate, data si locul adoptarii hotararii.

(2) Decizia trebuie sa contina numele si datele de identificare ale celui cercetat, fapta pentru care a fost cercetat si sanctiunea adoptata. Tot aici se specifica modul de comunicare al hotararii si demersurile legale pe care le poate urma persoana cercetata.

(3) Motivarea trebuie sa contina doveziile, reglementarile incalcate, cantarirea faptelor atenuante si cele agravante si justificarea quantumului sau termenului stabilit in decizie.

(4) In cazul hotararii prin care inceteaza cercetarea, decizia trebuie sa contina datele de identificare ale persoanei cercetate, cazul cercetat, decizia de incetare, respectiv caile legale pe care le poate urma persoana cercetata.

(5) In cazul hotararii prin care inceteaza cercetarea, motivarea trebuie sa contina motivele pentru care a fost incetata cercetarea, si trebuie enumerate dovezile justificative pentru care s-a luat decizia de incetare a cercetarii.

18. (1) In cazul necontestarii hotararii, hotararea intra in vigoare in prima zi dupa expirarea termenului de contestare.

(2) Hotararea disciplinara trebuie comunicata atat persoanei cercetate, cat si organelor interne care sunt responsabile pentru aplicarea ei.

19. Contestarea

- (1) Hotararea luata de Comisia de Disciplina poate fi contestata in termen de 15 zile de la data aducerii la cunostinta celui cercetat. Contestatia poate fi depusa de persoana cercetata sau de reprezentantul clubului cercetat.
- (2) Contestatia trebuie depusa la Comisia de Apel.
- (3) Contestatia va amana aplicarea hotararii, dar persoana cercetata nu isi poate exercita activitatile sportive pana la pronuntarea instantei urmatoare.

20. Renuntarea la executarea restului de pedeapsa

- (1) Biroul federal al FRTRI poate dispune renuntarea la executarea restului de pedeapsa in cazul in care:
 - a) – invinuitul a executat mai mult de jumatate din pedeapsa, si
 - b) – in aceasta perioada nu a comis nicio abatere disciplinara, si
 - c) – scopul sanctiunii poate fi atins si astfel.
- (2) Cererea de renuntare la executarea pedepsei trebuie depusa la comisia de disciplina, insotita de un act justificator din partea clubului/organismului de care apartine. Comisia de disciplina va inainta cererea catre Biroul federal, impreuna cu documentatia cercetarii.
- (3)
 - a) – Sanctiunile financiare se prescriu in momentul achitarii sumei stabilite.
 - b) – Sanctiunile exprimate in termene se prescriu dupa executarea lor, tinand cont si de prevederile (1).

21. Dispozitii finale

- (1) In situatiile in care cercetarea disciplinara nu se face in urma autosesizarii sau in urma sesizarii din partea FRTRI, taxa pentru depunerea unei cereri de cercetare disciplinara (plangeri) este cea stabilita prin Normele Financiare ale FRTRI.
- (2) Cheltuielile aferente cercetarii disciplinare sunt suportate de catre comisia de disciplina, cu exceptia prevederilor stipulate in (3).
- (3) In cazul in care prin hotarare definitiva se stabileste abaterea disciplinara, cercetatul are obligatia de a suporta cheltuielile aferente solicitarilor initiale de el, respectiv cheltuielile asigurarii asistentei juridice.

22. Membrii comisiei de cercetare sunt independenti si isi desfasoara activitatea conform legilor in vigoare si reglementarilor prezente.

23. Evidenta hotararilor disciplinare este asigurata de Comisia de disciplina.

24. (1) Prezentul regulament a fost aprobat si pus in aplicare de Biroul Federal in data de 13.05.2016.

(2) Prevederile prezentului regulament sunt valabile doar pentru cercetarile abaterilor comise dupa intrarea in vigoare a acestuia.